

9/2022.

Jegyzőkönyv

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete

2022. június 28.

Jegyzőkönyv

- Készült:** Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2022. június 28. napján 11.00 órától megtartott rendkívüli üléséről.
- Az ülés helye:** Községháza – Tanácskozóterem, 3163 Karancsság, Kossuth út 64.
- Jelen vannak:** Oláh Nándorné polgármester
Győri Orsolya alpolgármester
Berki András képviselő
Szilvási István képviselő
- Távol:** Tóth Tibor képviselő
Tóth Klára képviselő
Vidéki Attila képviselő
- Meghívottak:** Schirling István jegyző
- Az ülést vezeti:** Oláh Nándorné polgármester

Oláh Nándorné polgármester köszöntötte a megjelenteket, megállapította, hogy a 7 tagú képviselő-testület 4 tagja jelen van, a képviselő-testület határozatképes, az ülést megnyitotta. Elmondta, hogy a rendkívüli ülés telefonon történt összehívására néhány halaszthatatlan ügy megtárgyalása miatt volt szükség.

Javasolta az alábbi napirendi pontok megtárgyalását. A jegyzőkönyv hitelesítő Szilvási István képviselő.

Napirend:

- 1. Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata**
Előterjesztő: Oláh Nándorné polgármester (írásos)
- 2. Magyar Máltai Szeretetszolgálat megkeresése**
Előterjesztő: Oláh Nándorné polgármester (írásos)
- 3. Karancssági Kerekerdő Óvoda – óvodavezető megbízása**
Előterjesztő: Oláh Nándorné polgármester (írásos)
- 4. Magyar Falu Program – ajánlatkérések**
Előterjesztő: Oláh Nándorné polgármester

A képviselő-testület 4 igen szavazattal elfogadta a napirendre tett javaslatot.

1. Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Előterjesztő: Oláh Nándorné polgármester (írásos)

Oláh Nándorné polgármester felkérésére a jegyző részletesen tájékoztatta a képviselő-testületet a 2018-2023-as időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról.

Elmondta, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. CXXV. törvény 31. §-a a települési önkormányzatok számára előírja a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését. Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2018-ban fogadta el az Önkormányzat jelenleg hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Programját, melyet két évente szükséges felülvizsgálni. A felülvizsgálat során figyelembe kell venni, hogy a hatályos jogszabályi rendelkezéseknek megfelel-e a program, különös tekintettel arra, hogy 2013. július 1. napjától a vonatkozó jogszabályok alapján csak abban az esetben részesülhet az önkormányzat uniós, illetve állami támogatásban, ha a Helyi Esélyegyenlőségi Program megfelel a hatályos jogszabályoknak.

A polgármester javasolta a felülvizsgálat eredményeként a Helyi Esélyegyenlőségi Program jóváhagyását.

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testületének 44/2022. (VI. 28.) önkormányzati határozata

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete az 54/2018. (XII. 20.) önkormányzati határozatával elfogadott, felülvizsgált és aktualizált Karancsság Község Önkormányzata 2018- 2023. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Oláh Nándorné polgármester

2. Magyar Máltai Szeretetszolgálat megkeresése

Előterjesztő: Oláh Nándorné polgármester (írásos)

Oláh Nándorné polgármester tájékoztatta a képviselő-testületet, hogy a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Alapítvány Karancsságon 0,5 MW teljesítményű naperőművet kíván létrehozni. Ehhez önkormányzati tulajdonú területet kerestek. Szempont volt, hogy legalább 8.000-10.0000 m² területű legyen, közel legyen közlekedési úthoz, déli fekvésű legyen és elektromos nagyfeszültségű vezeték legyen a közelben. Több terület közül választották ki a leginkább alkalmasat.

A polgármester ismertette a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Alapítvány által megküldött szándéknyilatkozatot, illetve az e-mail-en érkezett pontosítást. Elmondta, hogy a korábbi egyeztetések alapján csak megvásárlásról volt szó, azonban jelezte az Alapítvány munkatársainak, hogy az önkormányzat alapvetően a bérbeadást tudja támogatni.

A polgármester javasolta az önkormányzat tulajdonát képező, Karancsság 2010-2018 hrsz-ú fölterületek tekintetében a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Alapítvány részére, 0,5 MW teljesítményű naperőmű létrehozása céljából történő bérbeadásával kapcsolatban szándéknyilatkozat megtételét.

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testületének
45/2022. (VI. 28.) önkormányzati határozata**

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete testülete az önkormányzat tulajdonát képező, Karancsság 2010-2018 hrsz-ú fölterületeket a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Alapítvány részére, 0,5 MW teljesítményű naperőmű létrehozása céljából biztosítani kívánja.

Határidő: azonnal

Felelős: Oláh Nándorné polgármester

3. Karancssági Kerekerdő Óvoda – óvodavezető megbízása

Előterjesztő: Oláh Nándorné polgármester (írásos)

Oláh Nándorné polgármester részletesen ismertette a Karancssági Kerekerdő Óvoda tekintetében az óvodavezető megbízásával kapcsolatos előterjesztést. Illés Klára nem kérte zárt ülés tartását.

Elmondta, hogy az óvoda jelenlegi vezetője, Illés Klára megfelelően ellátja feladatait, ezt a nevelőtestület véleménye is alátámasztja. (a nevelőtestületi vélemény a jegyzőkönyvhöz csatolva)

A képviselő-testület tagjai szintén megfelelőnek tartották az intézményvezető munkáját.

A képviselő-testület tagjai javasolták Illés Klára intézményvezető ismételt megbízását 2027. július 31. napjáig a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67. § (7) bekezdése alapján, mivel az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület is egyetért.

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testületének
46/2022. (VI. 28.) önkormányzati határozata**

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 67. § (7) bekezdése alapján a Karancssági Kerekerdő Óvoda óvodavezetői feladatainak ellátására 2027. július 31. napjáig ismételten magasabb vezetői megbízást ad Illés Klára jelenlegi óvodavezető részére.

Határidő: 2022. augusztus 15.

Felelős: Oláh Nándorné polgármester

4. Magyar Falu Program – ajánlatkérések

Előterjesztő: Oláh Nándorné polgármester

Oláh Nándorné polgármester tájékoztatta a képviselő-testületet, hogy a Magyar Falu Program „Önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése” című MFP-ÖTIK/2022/6. azonosítószámú pályázat keretében eszközbeszerzésre (színpad, fény- és hangtechnika) 4.443.008 Ft támogatást nyert az önkormányzat. A projekt-előkészítési, projektmenedzsment, tájékoztatás és nyilvánosság biztosítása feladatokat a Nyugat-Nógrád Térségfejlesztő Nonprofit Kft. látja el.

Oláh Nándorné polgármester javasolta a képviselő-testületnek, hogy az „Önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése” célú, a Magyar Falu Program keretében meghirdetett MFP-ÖTIK/2022/6. kódszámú pályázaton, 1183/3009/1496/5/2022 számú támogatói okirat alapján elnyert pályázati forrásból megvalósuló eszközbeszerzéssel kapcsolatban a színpad beszerzésére az alábbi cégektől kérjen árajánlatot:

- Aréna Show kereskedelmi és szolgáltató Kft. 6000 Kecskemét, Kistemplom u.7.
- Giant Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 8000 Székesfehérvár, József Attila utca 41. 3/1.
- Metallum-tech Kft. 1165 Budapest, Gábor Áron út 64.

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testületének
47/2022. (VI. 28.) önkormányzati határozata**

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete az „Önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése” célú, a Magyar Falu Program keretében meghirdetett MFP-ÖTIK/2022/6. kódszámú pályázaton, 1183/3009/1496/5/2022 számú támogatói okirat alapján elnyert pályázati forrásból megvalósuló eszközbeszerzéssel kapcsolatban a színpad beszerzésére az alábbi cégektől kér ajánlatot:

- **Aréna Show kereskedelmi és szolgáltató Kft. 6000 Kecskemét, Kistemplom u.7.**
- **Giant Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 8000 Székesfehérvár, József Attila utca 41. 3/1.**
- **Metallum-tech Kft. 1165 Budapest, Gábor Áron út 64.**

Határidő: azonnal

Felelős: Oláh Nándorné polgármester

Oláh Nándorné polgármester javasolta a képviselő-testületnek, hogy az „Önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése” célú, a Magyar Falu Program keretében meghirdetett MFP-ÖTIK/2022/6. kódszámú pályázaton, 1183/3009/1496/5/2022 számú támogatói okirat alapján elnyert pályázati forrásból megvalósuló eszközbeszerzéssel kapcsolatban a hangtechnika beszerzésére az alábbi cégektől kérjen árajánlatot:

- **DJSoundLight Kft. 2440 Százhalombatta, Kertész u.6.**
- **Elimex Kft. 1131.Budapest, Reitter Ferenc utca 188.**
- **Giant Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 8000 Székesfehérvár, József Attila utca 41. 3/1.**

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testületének
48/2022. (VI. 28.) önkormányzati határozata**

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete az „Önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése” célú, a Magyar Falu Program keretében meghirdetett MFP-ÖTIK/2022/6. kódszámú pályázaton, 1183/3009/1496/5/2022 számú támogatói okirat alapján elnyert pályázati forrásból megvalósuló eszközbeszerzéssel kapcsolatban a hangtechnika beszerzésére az alábbi cégektől kér ajánlatot:

- **DJSoundLight Kft. 2440 Százhalombatta, Kertész u.6.**
- **Elimex Kft. 1131.Budapest, Reitter Ferenc utca 188.**
- **Giant Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 8000 Székesfehérvár, József Attila utca 41. 3/1.**

Határidő: azonnal

Felelős: Oláh Nándorné polgármester

Oláh Nándorné polgármester javasolta a képviselő-testületnek, hogy az „Önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése” célú, a Magyar Falu Program keretében meghirdetett MFP-ÖTIK/2022/6. kódszámú pályázaton, 1183/3009/1496/5/2022 számú támogatói okirat alapján elnyert pályázati forrásból megvalósuló eszközbeszerzéssel kapcsolatban a fénytechnika beszerzésére az alábbi cégektől kérjen árajánlatot:

- **DJSoundLight Kft. 2440 Százhalombatta, Kertész u.6.**
- **Elimex Kft. 1131.Budapest, Reitter Ferenc utca 188.**
- **Giant Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 8000 Székesfehérvár, József Attila utca 41. 3/1.**

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testületének
49/2022. (VI. 28.) önkormányzati határozata**

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete az „Önkormányzati tulajdonban lévő ingatlanok fejlesztése” célú, a Magyar Falu Program keretében meghirdetett MFP-ÖTIK/2022/6. kódszámú pályázaton, 1183/3009/1496/5/2022 számú támogatói okirat alapján elnyert pályázati forrásból megvalósuló eszközbeszerzéssel kapcsolatban a fénytechnika beszerzésére az alábbi cégektől kér ajánlatot:

- DJSoundLight Kft. 2440 Százhalombatta, Kertész u.6.
- Elimex Kft. 1131. Budapest, Reitter Ferenc utca 188.
- Giant Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. 8000 Székesfehérvár, József Attila utca 41. 3/1.

Határidő: azonnal

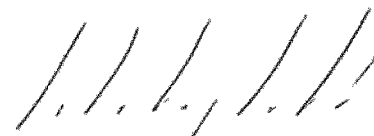
Felelős: Oláh Nándorné polgármester

Mivel észrevétel, hozzászólás nem hangzott el, a polgármester az ülést 12.15 órakor bezárta.


Oláh Nándorné
polgármester




Szilvási István
jegyzőkönyv hitelesítő


Schirling István
jegyző

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Karancsság Község Önkormányzata

2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	24
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	35
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	39
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	44
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	46
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	47
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	49
1. A HEP IT részletei	49
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	49
Jövőképünk	50
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i>	51
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
3. Megvalósítás	59
3.1 A megvalósítás előkészítése	59
3.2 A megvalósítás folyamata	59
3.3 Monitoring és visszacsatolás	62
3.4 Nyilvánosság	62
3.6 Érvényesülés, módosítás	63
4. Elfogadás módja és dátuma	64

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

A helyi esélyegyenlőségi program célja, hogy az élet minden területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést, mely az állam, az önkormányzatok, civil szervezetek, állampolgárok feladata. A dokumentum célja, hogy meghatározza a településen élő hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségét segítő célokat, figyelmet fordítva a lakhatásra, egészségügyre, oktatásra, foglalkoztatásra, valamint szociális helyzetre. Fontos, hogy mindenki számára megteremtődjön az esélyegyenlőség az élet minden területén: a lakhatás, kulturális és társadalmi élet, egészségügyi ellátás, szórakozási lehetőségek, közlekedési eszközök vonatkozásában is. Az esélyegyenlőség megvalósításának feltétele a diszkriminációmentesség és szegregációmentesség. Karancsság Önkormányzatának célja, hogy Karancsság olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetést, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve.

A program kiemelt figyelmet fordít a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésénél a hátrányos helyzetűnek minősülő csoportok: a mélyszegénységben élő romák, a gyermekek, nők, az idősek és a fogyatékkal élők helyzetére.

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Karancsság Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Karancsság területén már a honfoglalás előtt település volt. Erre engednek következtetni a különböző alkalmakkor a földből előkerült használati tárgyak, ruhadíszek, lószerszámtartozékok, IV.-V. századi sírmellékletek. A honfoglalást követő évtizedekben az avar védelmi központnak tekinthető Szécsénytől távolabb a magyarok is létrehoztak körzeti, katonai központot.

Az első királyok alatt (Karancs-) Ság királyi birtokrész vagy nógrádi várföld lehetett. A községről az első írásbeli említés az 1201-1235-ben kelt Váradi Regestrunumban található. Eszerint a **Naugrád provinciában lévő** (Karancs-) **Ság** és Halászi falvak összes lakosa perre ment 13 várjobbágy ellen, akik a két falu lakosainak ingóságát elpusztítva, 60 márkányi kárt okoztak. Ez a piacgazdálkodás előrehaladására utal.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település akárcsak az egész környék a Zách nemzetség ősi birtoka volt. A XIV. század első harmadában Zách Felicián birtokolta, de miután ő a Károly Róbert és családja ellen elkövetett, 1330. április 17-ei visegrádi merényletéért életével fizetett, összes javát elkobozták, s így Karancsság is a koronára szállt. I. Károly király 1332-ben a községet is az Ákos nembeli Cselen fia Sándor fia János királynéi étekfogó-asztalnok mesternek, a Méhi család őseinek adományozta. I. Nagy Lajos király 1348-ban a falut vásártartási joggal ruházta fel. Más források szerint a vásár,- illetve a piactartási - Endrefalvára érvényes - jogot Szécsényi Tamás királyi beleegyezéssel Cselenfi János (Karancs-) Ság nevű falujának adta. Ebben az időszakban a

Faluban alig lehetett több 20-30 háznál.

Egy 1374-ből fennmaradt forrás szerint a lakosság szőlőműveléssel foglalkozott, a megtermelt szőlőt az északabbra fekvő, szőlőművelésre alkalmatlan területeken adták el. 1398-ban Méhi Jakab fia János volt a helység földesura, 1471-ben Sággy László, 1548-ban Balassa Zsigmond, 1660-ban Balassa Imre divényi uradalmához tartozott. Akkoriban 38 jobbággy illetve zsellér volt a faluban. 1686-ban Lipót király a falut gróf Zichy Istvánnak adományozta. A török hódoltság idején a szécsényi szandzsák része volt. A megszállást követően 1715-ben 11, öt évvel később 12 adóköteles háztartást írtak össze.

Az 1843-as országgyűlés időszakában a Prónayak a megyei tisztségviselők közé tartoztak. A szabadságharc idején az 5. és 6. nemzetőr zászlóalj 1848. szeptember 20.-án Karancsságon esküdtek fel a megye zászlajára. Az 1869-es választásokról feljegyezték, hogy az egész katolikus papság a Deák párt mellett vonult fel. Karancsságon például az iskolában osztották a sertéshúst, s midőn a szolgabíró szóvá tette azzal, hogy az iskola nem mészárszék, az intézmény felügyeletét ellátó esperes azt válaszolta, hogy a szolgabírónak ehhez semmi köze. Az 1891. február 25.-én tartott képviselőválasztás ellen tiltakozó karancssági lakosokat azzal az indokkal utasították el, hogy a csendőrök igénybevételét a község nyugtalan viselkedése okozza.

A XIX. században sokat szenvedett a község a Ménes-patak szinte évenkénti áradásaitól, a gyakran pusztító tüzekről és a járványoktól. 1873-ban kolerában meghalt 128 személy, minden nyolcadik lakos. 1874-ben a falu nagy része leégett.

Az I. világháborúba 114-en vonultak be a községből, s 17-en haltak meg. A Tanácsköztársaság időszakában a cseh intervenciós csapatok két alkalommal is eljutottak Karancsság határáig.

A második világháború idején a településen a szovjet csapatok 1944. december 30.-án vetettek véget. A két háború mártírjaira közös emlékmű emlékezteti az utókort.

Érdekes momentumokat jegyzett fel a megyetörténet Karancsságról 1953-ból és 55'-ből. Az előbbi években Nógrád megyében a tsz-ek többségében nem volt feloszlási hangulat, de a bomlás jelei érzékelhetők voltak. A községben viszont lázításért, szabotálásért a „legveszedelmesebb” hangadókat bíróság elé állították. 1955-ben a tagosításra hivatkozva 205 gazda nem volt hajlandó a községi tanáccsal a kenyérgabona vetéstervét megtárgyalni. 1956. október 27-én a Szécsényi Járási Tanács utasítására kibővített ülést tartott a községi végrehajtó bizottság, melynek napirendjén a rend fenntartása szerepelt. Október 28-án a Szécsényi Ifjúsági Forradalmi Bizottmány tagjai ismertették a szécsényiek 12 pontját. Október 29-én megválasztották a forradalmi tanácsot. A középületek, a tsz, az erdő és a terményraktár védelmére október 30-án megalakult a nemzetőrség. Október 31-én a forradalmi tanács határozatot hozott a tsz tulajdonában lévő borsószögyi földek kiosztásáról.

A község az 1940-es évek végéig tisztán palóc lakosságú volt, ma a lakosság 65 %-a roma származású.

A település a rendszerváltás után Szalmatercs községgel közoktatási társulásban működött, Ságújfaluval pedig körjegyzőséget alkotott. A falu 1995. évi közigazgatási besorolása: Nógrád megyében független polgármesterrel és független képviselő testülettel rendelkező község.

A Nógrád megyei kistelepülés Salgótarjától 20 km-re, a salgótarjáni kistérségben a Ménes-patak völgyébe települt község. Szép dombvidéki környezettel rendelkezik északról és délről egyaránt. A településen a szennyvízhálózat, gázvezeték hálózat, telefonhálózat ki van építve. Kibővített orvosi rendelő, fogorvosi rendelő áll a lakosság rendelkezésére. Megoldott a szociális étkeztetés is. Az infrastrukturális helyzet a településen közepesnek ítéltető.

A településen nagyarányú a munkanélküliség. A lakosság megélhetését hosszú időn keresztül a helyben működő termelőszövetkezet és a salgótarjáni üzemek (Acélgár, Tűzhelygár, Ötvözetgár) és a bányák biztosították. A munkanélküliség miatt a családok egzisztenciális helyzete megrendült. A község évek óta hiánnyal küzd, a működőképességet csak hitelek felvételével és pályázatok útján sikerült megőrizni.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	1 266	bázis év
2016	1 266	100,00%
2017	1 265	99,92%
2018	1 247	98,58%
2019	1 240	99,44%
2020	1 290	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Karancsság lakossága 2007-ben 1203 fő volt 2011-ben 1192 fő volt. A lakosság száma jelentős mértékben nem változott. 2020-ra azért emelkedett jelentősen a népesség száma, mert nőtt az odavándorlások száma, az elvándorlások száma pedig csökkent.

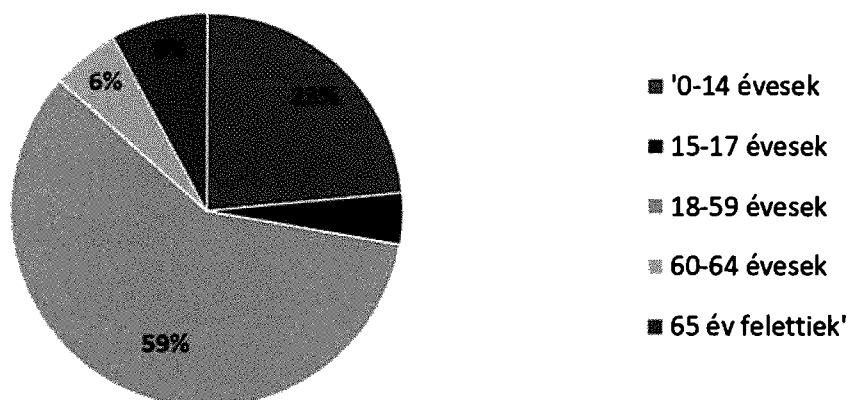
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	643	659	1302	49,39%	50,61%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			64	4,92%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	151	135	286	11,60%	10,37%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	27	32	59	2,07%	2,46%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	378	359	737	29,03%	27,57%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	36	29	65	2,76%	2,23%

65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	51	104	155	3,92%	7,99%
---	----	-----	-----	-------	-------

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A gyermekek és fiatalok száma 409 fő, az aktív korúaké 802 fő, az idős korúak 155 fő. A település korösszetétele kedvező.

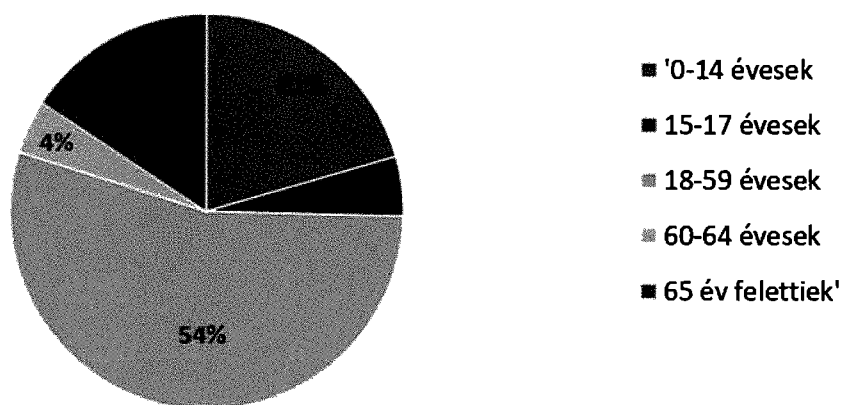
Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



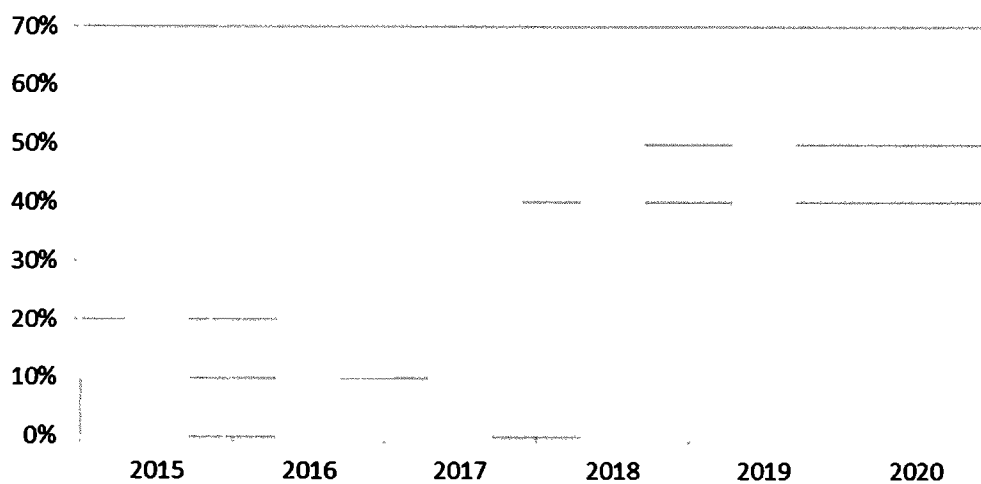
3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	157	269	58,36%
2016	157	271	57,93%
2017	161	285	56,49%
2018	155	286	54,20%
2019	149	298	50,00%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Öregedési index (%)



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-16,54
2016	-0,79
2017	-13,43
2018	-13,54
2019	-16,08
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A fenti táblázatból kitűnik, hogy Karancsság lakosságmegtartó képességénél megfigyelhető, hogy 2015-2019 között az elvándorlás miatt csökkent a lakosság száma.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	13,39
2016	1,58
2017	7,90
2018	-1,59
2019	8,85
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2018-évtől a természetes szaporodás növekvő tendenciát mutat.

Értékeink, küldetésünk

A településen kiépült 2006-ban a földgáz vezeték, 2008-ban a szennyvízcsatorna is elkészült. Az önkormányzat 75 fős óvodát működtet, az I. István Általános Iskolában biztosított a színvonalas oktatás, számítógépekkel, interaktív táblával felszerelt tanterem, tornaterem áll a tanulók rendelkezésére. A település járó beteg ellátását a helyi orvosi rendelő látja el, a háziorvosi alapellátást Dr. Angyal István, háziorvos látja el, vállalkozói jogviszonyban. Van a településen a mai Mikszáth utcában egy XVIII. századbeli, minden bizonnyal 1767-68-ból származó kápolna, amely a hagyomány szerint Zách Felicián a község határában állt egykori várának a köveiből épült. A kápolnától nem messze helyezkedik el az 1794-ben Kubinyi Gáspár által építtetett kastély, amely még ma is áll.

Célok

E program célja, hogy minden lakosnak elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítja az idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű emberek esélyegyenlőségét az élet minden területén.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Karancsság Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Karancsság település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is

lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Karancsság Község Költségvetési Koncepciója – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. Törvény 24. § értelmében

Gazdasági program – a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011.évi CLXXXIX. Törvény 116. §-a értelmében a képviselő testület hosszú távú fejlesztési elképzelései:

- az utak javítása, valamint a közbiztonság javulását segítő térfigyelő kamerarendszer kiépítése

Karancsság község önkormányzata a korábbi években több jelentős összegű pályázati támogatást – TÁMOP, TIOP – nyert a közoktatási infrastruktúra fejlesztésére, ami elengedhetetlen követelménye volt annak, hogy Karancsság oktatási mikroközponttá váljon.

2012-évben 15.805.000,-Ft TÁMOP támogatást nyert a település, esélyegyenlőséget szolgáló intézkedések támogatására. Egy része az integrációs rendszerben résztvevő intézményekben dolgozó pedagógusok támogatására lett kifizetve, bevezetésre került a kompetencia alapú oktatás, új elemekkel bővült a pedagógusok módszertani kultúrája.

A közoktatási informatikai infrastruktúra fejlesztésére is sikeres pályázatot nyújtott be a település. A pedagógiai, módszertani reformot támogató informatikai infrastruktúra fejlesztésének támogatására kiírt TIOP-1.1.4. „Karancsság gyermekei a tudásból merítenek” című pályázaton 9 millió Ft-ot nyert az általános iskola. A projektet a Magyar Állam az Európai Unió támogatásával és az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával 100%-os vissza nem térítendő támogatásban részesítette. Ebből az összegből 15 db laptop lett vásárolva a tanárok részére, öt tanterembe került felszerelésre interaktív tábla, továbbá 20 db számítógépet vásároltak az informatikai terembe.

A hazai és uniós pályázatokon való indulás egyik feltétele lesz a települések esélyegyenlőségi programjának megléte. Az önkormányzat szeretne az állami és uniós forrásokra pályázni, ezért az egyenlő bánásmódról szóló törvény alapján 5 évre szóló esélyegyenlőségi programot fogad el.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Karancsság a Salgótarjáni Kistérséghez tartozik. A kistérséghez tartozó települési önkormányzatok képviselő-testületei önálló jogi személyiséggel rendelkező önkormányzati többcélú kistérségi társulást hoztak létre. A Társulás működési területe: a kistérséget alkotó települési önkormányzatok közigazgatási területe. A Társulásban résztvevő önkormányzatok a közös céloknak megfelelő hatékony tevékenység érdekében megállapodásban rögzített eljárásban oldják meg, hangolják össze az önkormányzatok alábbi feladatait:

- területfejlesztés, egészségügyi feladatok, szociális feladatok, gyermek és ifjúságvédelmi feladatok, közművelődési feladatok, település és területrendezési, műemlékvédelmi feladatok, stb.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőségi program a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kiadott Módszertani Segédlet és Gyakorlati Útmutató Helyi Esélyegyenlőségi Programok készítéséhez, az emberi erőforrások minisztere 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelete a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól alapján készült.

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis, valamint a népszámlálási adatok szolgáltak alapul. A települési önkormányzat nem gyűjtött és nem elemzett adatokat a romákkal, nőkkel és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A romák az ország legkiszolgáltatottabb társadalmi csoportjai közé tartoznak. A roma népesség négyötöde a létminimum alatt él. Karancsságon a lakosság 60%-a roma származású. A roma lakosság szociális helyzetével kapcsolatban megállapítható, hogy a roma lakosság átlagos életszínvonala, egészségügyi állapota, lakhatási körülményei a társadalom egészéhez viszonyítva rosszabb.

Az oktatási és munkaerő piaci esélyeik jóval alacsonyabbak a nem romákénál. A szociális létbizonytalanság mellett a kirekesztettség a romák közös jellemzője. A helyi esélyegyenlőségi program éppen abban segíthet, hogy megmutassa milyen eszközökkel lehet valódi eredményeket elérni anélkül, hogy arra jelentős külön forrást biztosítanának.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Karancsság településen jelentős az anyagi és szociális viszonyok miatt halmozottan hátrányos helyzetű családok száma. Az elmúlt évek folyamán emelkedő tendenciát mutat a szociális ellátásokban részesülő családok száma. Nagyon sokan a létminimum alatt élnek, a házastársak/élettársak jellemzően 3 gyermeket nevelnek. Településünkön nagyarányú a munkanélküliség, ezért a mindennapi megélhetés is veszélyeztetett. A karancssági családokban jellemző a devizahitel, a személyi kölcsön, az autót vásárlási hitel felvétele, amely a későbbi eladósodáshoz vezet, amiből nem tudnak kiszabadulni. A megnövekedett hitelállomány megnehezíti a családok életvitelét, gazdálkodását. Magas azoknak a száma, akik kis összegű nyugdíjjal rendelkeznek, sok a pályakezdő, álláskereső fiatal. A szegénységre abból is lehet következtetni, hogy egyre több család nem képes megfizetni a közüzemi szolgáltatásokat (gázközmű, szemétszállítási díj, kutyaoltási díj stb.).

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	36,83	56,75
2016	44,99	57,17
2017	43,06	51,86
2018	44,85	50,17
2019	43,33	43,24
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya.

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	28,12%	30,00%	58,12%
2016	22,81%	19,53%	42,34%
2017	22,42%	16,67%	39,09%
2018	24,72%	20,24%	44,96%
2019	24,59%	15,04%	39,63%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Fenti táblázatból kiderül, hogy a teljes lakónépességhez képest a nyilvántartott álláskereső aránya 20 és 30% között van, csökkent a nyilvántartott álláskereső aránya.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	250	182	170	194	169	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	23,00	14,00	8,00	8,00	8,00	n.a.
	%	9,20%	7,69%	4,71%	4,12%	4,73%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	31,00	19,00	8,00	16,00	15,00	n.a.
	%	12,40%	10,44%	4,71%	8,25%	8,88%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	36,00	31,00	26,00	27,00	23,00	n.a.
	%	14,40%	17,03%	15,29%	13,92%	13,61%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	28,00	17,00	15,00	22,00	14,00	n.a.
	%	11,20%	9,34%	8,82%	11,34%	8,28%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	23,00	16,00	15,00	13,00	13,00	n.a.
	%	9,20%	8,79%	8,82%	6,70%	7,69%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	25,00	22,00	15,00	19,00	17,00	n.a.
	%	10,00%	12,09%	8,82%	9,79%	10,06%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	27,00	25,00	22,00	23,00	22,00	n.a.
	%	10,80%	13,74%	12,94%	11,86%	13,02%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	24,00	20,00	25,00	26,00	19,00	n.a.
	%	9,60%	10,99%	14,71%	13,40%	11,24%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	26,00	16,00	21,00	25,00	25,00	n.a.
	%	10,40%	8,79%	12,35%	12,89%	14,79%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7,00	2,00	15,00	15,00	13,00	n.a.
	%	2,80%	1,10%	8,82%	7,73%	7,69%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 21-25 év és a 26-30 év közötti korcsoportban a legmagasabb a munkanélküliek száma a településen, és 2018-2019 között folyamatosan csökkent a regisztrált munkanélküliek száma.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2015	70,40%	51,70%
2016	68,68%	47,20%
2017	65,29%	42,34%
2018	68,04%	46,97%
2019	71,01%	33,33%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

2016-2019 között emelkedett a regisztrált munkanélküliek aránya.

a) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	250	40	16,00%	148	59,20%	62	24,80%
2016	182	28	15,38%	105	57,69%	49	26,92%
2017	170	26	15,29%	94	55,29%	50	29,41%
2018	194	29	14,95%	117	60,31%	48	24,74%
2019	169	23	13,61%	101	59,76%	45	26,63%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat adataiból megállapítható, hogy a regisztrált munkanélküliek 2/3-ának, 70%-nak a legmagasabb iskolai végzettsége max. 8 általános iskola. Ez nagymértékben nehezíti az elhelyezkedési esélyeiket.

b) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	106	77
2016	121	106
2017	85	76
2018	55	52
2019	85	48
2020	n.a.	62

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közfoglalkozásban 2020-tól is folyamatosan dolgoznak, átlagosan 30 fő. Az önkormányzatnál jellemző a roma munkaerő alkalmazása.

c) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok; fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;
A munkanélküliek között jelentős azon hátrányos helyzetű csoportok aránya, akiknek a munkaerő-piacra kerülés, illetve a visszatérés nehézségekbe ütközik. Ezek megoldásával megtörténhet a felzárkóztatás, és a munkaerő-piacra történő visszatérés.

d)

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	250	42
2016	182	25
2017	170	12
2018	194	12
2019	169	11
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Az utóbbi években településünk jelentős eredményeket ért el a tartós munkanélküliek foglalkoztatása területén és összesen kb. 50 fő tartós munkanélküli időleges foglalkoztatását szervezte meg, hosszabb idejű közfoglalkoztatás keretében, különböző önkormányzati intézményeknél. A tevékenységben teljes az együttműködés a Polgármesteri Hivatal, a többi önkormányzati intézmény, illetve a Munkaügyi Központ között.

a) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása; Az önkormányzat a kisebbségi önkormányzattal, a szociális egészségügyi intézményekkel együttműködve törekszik a romák életminőségének javítására a jobb lakhatási körülmények biztosítására, a tanulás ösztönzésére. A falu vezetősége feladatának tekinti a romák élethelyzetének, társadalmi esélyegyenlőségének javítását, munkaerő piaci integrációjuk elősegítését. A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerő piacról. Az önkormányzati foglalkoztatás javarészt a közfoglalkoztatási programokon keresztül valósul meg. Az önkormányzat és intézményei

bonyolítják le a közfoglalkoztatás jelentős részét, amelynek keretében aktív korúak ellátásában részesülők foglalkoztatása történik.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén; A foglalkozási diszkrimináció elsősorban a munkahelyi felvételnél másodsorban az elbocsátásoknál érezteti hatását. A munkaerőpiacról való kiszoruláshoz leginkább az egészségi állapottal, a származással és az életkorral összefüggő foglalkozási diszkrimináció járul hozzá. Erről pontos adatokkal nem rendelkezik az önkormányzat, de a célcsoporttól jövő információk szerint származásuk miatt többször elutasították őket az álláskeresés során. A foglalkozási diszkrimináció mértéke és a munkaerő-piaci státusz között erős összefüggés található. A nem foglalkoztatottak csoportja (munkanélküliek és inaktívak együtt) és azokon belül a roma származású nem foglalkoztatottak szenvedték el legnagyobb valószínűséggel a hátrányos megkülönböztetést eddigi életük során.

c) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély

Természetbeni ellátás a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési szolgáltatás.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	250	29,76%	15	6,00%
2016	182	21,72%	13	7,14%
2017	170	20,76%	23	13,53%
2018	194	24,07%	21	10,82%
2019	169	21,31%	24	14,20%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök -

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő tá
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő
2015	154	61,60%	n.a.
2016	101	55,49%	n.a.
2017	111	65,29%	136
2018	114	58,76%	109
2019	82	48,52%	98
2020	n.a.	-	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Rendszeres szociális segélyt az, az aktív korú személy kaphat az önkormányzattól, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személy, aki nem rendelkezik rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe.

Karancsság község önkormányzata biztosítja a jogszabályban meghatározott segélyeket, támogatásokat. A KSH adatokat és a települési adatokat nézve megállapítható, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzügyi támogatások igénybevétele a roma származású személyeket érinti.

A rendszeres szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás igénylése az aktív korú lakónépesség számához viszonyítva nagy arányú. Rendszeres szociális segélyben részesülők száma 82 fő volt 2019 évben, mely az előző évekhez képest csökkenő tendenciát mutat.

A szociális segély meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	3
2018	3
2019	6
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Az Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás 2017-2019 között emelkedett. 2019 évben átlagosan 6 fő részesült.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	420	n.a.	n.a.	35,24%	72,38%	82,86%
2016	420	n.a.	n.a.	35,24%	72,38%	87,62%
2017	420	n.a.	n.a.	35,24%	72,14%	81,43%
2018	420	n.a.	n.a.	35,24%	72,86%	81,19%
2019	420	n.a.	n.a.	35,24%	73,33%	81,43%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A lakosság szinte teljes egészében saját tulajdonú lakásban él. A 420 db lakásból 1-2 szobás lakások aránya 35,24%, melyben a közüzemi szennyvízgyűjtő és ivóvízvezeték hálózatba bekapcsolt lakások aránya a 2019. évben átlagosan 70-80% között alakultak.

a) bérlakás-állomány: Az önkormányzat bérlakással nem rendelkezik

b) szociális lakhatás: Az önkormányzat szociális lakással nem rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok: Veszélyeztetett lakhatási helyzetek Karancsság lakosságát nem érintik. Az önkormányzat képviselő testülete elé veszélyeztetett lakhatási helyzet problémája nem merült fel. Hajléktalanok nem találhatók a településen.

e) lakhatást segítő támogatások: veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	190	n.a.
2018	181	10
2019	185	190
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív módon állapítható meg. A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma egyre nő.

f) eladósodottság: Településünkön jellemző az eladósodottság. Jelen van az uzorakamatra adott kölcsön, ebből hivatali tudomásunk szerint egy személy ellen büntetőeljárás is folyt.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen három lakóház található, ebből kettő lakott. Ezek a lakások komfort nélküliek, közműszolgáltatások közül csak villanyközművel rendelkezik. A közszolgáltatásokhoz, illetve a közösségi közlekedéshez minden akadály nélkül hozzáférnek.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szegregátumnak nevezzük azokat a földrajzilag egybetartozó és elhatárolható területeket, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők

aránya az aktív korú lakosságon (15-64 éves korosztály) belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot.

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

A szegregátumban élő gyermekek mindegyike hátrányos helyzetű (HH) ill. halmozottan hátrányos (HHH) helyzetű, a tanulás iránt kevésbé fogékonyak, közülük kerül ki a legtöbbet hiányzó, és az iskolai és társadalmi normák követése is sok esetben problémát jelent számukra. Az óvodáztatási támogatást és a rendszeres gyerekvédelmi kedvezményt minden gyermek igénybe veszi.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.	1	62	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.	1	70	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	17
2018	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	15
2019	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	15
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

Az önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondosodik

- a háziorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskolai- egészségügyi ellátásról

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, valamint a személyes

gondoskodást nyújtó ellátások biztosítása, a szűrővizsgálatokon való részvétel és egyéb szükségletek kielégítése során.

Karancsságon egy háziorvosi rendelő működik, valamint egy fogorvosi rendelő és gyógyszerár is a lakosok rendelkezésére áll. A család és nővédelmi gondoskodás a védőnői feladatellátás keretében biztosított a településen.

- b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Kötelező jellegű népegészségügyi szűrések már nem léteznek. A behívóleveles szűrések ajánlottak. A helyi önkormányzat az egészségvédelemmel kapcsolatos ismeretek terjesztésében, a helyi társadalom egészségtudatos attitűdjének formálásában közvetlenül nem vállal szerepet.

A hatékony egészségvédelem hangsúlyos eleme az önkormányzat által fenntartott közoktatási intézmények nevelési, oktatási programjának.

- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Egészségügyi szakellátás helyben (kórház, sürgősségi ellátás, emlő-szűrő állomás, méhnyak-szűrő szakrendelés és fogyatékos személyek rehabilitációja) nem biztosított. Ezeket az ellátásokat a 25 km-re lévő megyeközpontban, Salgótarjánban lehet igénybe venni.

- d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat által biztosított közétkeztetés megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A 0-18 éves roma korosztály körében nem jellemző probléma az alultápláltság.

- e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A testnevelés és a sport részterületei – az óvodai testneveléstől a versenysportig – egymással összefüggő és kölcsönhatásban álló egésznek képeznek. Bármelyik részterület fejlesztése, vagy elhanyagolása jelentősen kihat a testkultúra egészére. A testnevelés és a sport jelentős szerepet tölt be az ifjúság erkölcsi-fizikai nevelésében, a személyiség formálásában. Míg a versenysport és az élsport területén kimagasló eredményeket és nemzetközi sikereket érnek el az ország kiemelkedő sportolói, addig a lakosság döntő többségének rossz az egészségi, edzettségi állapota. Motivált iskolai testnevelést kell állítani a sportolási feltételek fokozatos javításával és megteremtésével. A sportolási lehetőségeket a településen élő, sportolni vágyó lakosok számára is biztosítani kell.

A településen az általános iskola rendelkezik tornateremmel, illetve 8000 m² területű futballpálya is a sportolni akarók rendelkezésére áll.

- e) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapellátások közül Karancsságon elérhető az étkeztetés és a jelzőrendszeres segítségnyújtás. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak ellátására. Fogyatékos személyek, hajléktalanok, pszichiátriai betegek és szenvedélybetegek helyi ellátása nem megoldott.

- f) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az önkormányzati intézmények az ügyintézés és a foglalkoztatás során is megelőzik és megakadályozzák

a hátrányos megkülönböztetést, mindent megtesznek az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosítása érdekében. Az egészségügyi ellátásokhoz minden lakos hozzájuthat, nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés.

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A politika helyi képviselői, döntéshozói megnyilvánulásaikkal elősegítik a kisebbségeket védő alkotmányos értékek érvényesülését és a társadalmi szolidaritást, ösztönzik a romák és nem romák közötti hatékony együttműködést.

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	n.a.	920	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A közművelődési szervezetek rendezvényeinek kulturális sokszínűsége a hagyományápolásra és új értékek teremtésére épül. A programok szervezésével, valamint közösségek létrehozásával céljuk a helyi társadalom kapcsolatrendszerének építése, civil szervezetek és egyéni kezdeményezések fogadása, támogatása.

Az I. István Általános Iskolában működik heti 8 órában a Községi Könyvtár. Ingyenes informatikai hozzáférés biztosított gyermekek és felnőttek részére egyaránt. Mozgókönyvtár is biztosított. Nemzetiségi irodalmi részleg is működik, különböző rendezvényeknek is helyt ad, pld. kézműves foglalkozás. A könyvtár támogatja az írni-olvasni tudás fejlesztését, egész életen át tartó önképzést, szabadidő hasznos eltöltését.

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Az elmúlt három évben nem fordult elő a településen a romákat ért, feltételezhetően rasszista indítékú támadás. A romák és nem romák között erőszakba torkolló konfliktus sem volt. Az önkormányzat nem működtet olyan panaszkezelési eljárásokat, amelyek a településen a romák elleni diszkrimináció eseteinek feltárását biztosítják. Az önkormányzat kommunikációjában tudatosan fellép a helyi társadalom esetleges előítéletességével, cigányellenességével szemben.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

Az adományozás és az önkéntes munka nem jellemző a településen, de az Ukrán-Orosz háború megmozdította az itt élő embereket adománygyűjtésbe kezdtek.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat működik. A Roma Nemzetiségi Önkormányzatnak egyszerű megállapodása van a helyi önkormányzattal, az óvodával és a családsegítő szolgálattal. A roma nemzetiségi önkormányzat szorosan együttműködik a köznevelési intézményekkel, a községi önkormányzattal a roma gyermekek esélyegyenlőségének megteremtése érdekében. Az önkormányzat a közfoglalkoztatással segíti a hátrányos helyzetűek elhelyezkedését. A helyi önkormányzat a roma nemzetiségi önkormányzat részére biztosítja az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az alacsony iskolai végzettségűek nagy része munkanélküli	Az alacsony képzettségű munkanélküliek foglalkoztathatóságának növelése: • kistérségi képzésekkel • információ megosztással • munkahelyteremtéssel
A munkanélküliek egy része nem regisztráltatja magát a NMKH Járási Munkaügyi Kirendeltségén	A nem regisztrált munkanélküliek Munkaügyi Központba való beutaztatásának biztosítása
A településről elérhető felnőttképzési programok, munkaerő piaci szolgáltatások megismertetése a munkanélküliekkel	Információ-közvetítés: • Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központ vezetésével • Hirdetőtábla, fórumok, faluújság biztosítása a településen az információk megismeréséhez
A településen szegregált lakókörnyezet található	A szegregátumra vonatkozó teljes adatfeltárás, és komplex településfelmérő program megvalósítása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Elmondható, hogy a településen a gyermekvédelmi alapellátások jól működnek, a gyermek- és ifjúságvédelem a gyermekekkel foglalkozó intézményben jelen van. A gyermekek, az iskoláskorúak ellátása, esélyegyenlősége az egyenlő bánásmód szerint jól működik.

4.1. számú táblázat - Gyermekek népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)		
Korcsoport	Fő	Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)

	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	643	659	1302	49,39%	50,61%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			64	4,92%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	151	135	286	11,60%	10,37%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	27	32	59	2,07%	2,46%

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	7	n.a.
2017	11	n.a.
2018	12	n.a.
2019	7	18
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

2018-tól csökkent a védelembe vett kiskorú gyermekek száma.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	334
2018	284
2019	284
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

2017-től folyamatosan csökkent a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek száma. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés, ingyen tankönyv igénybevételére.

Hátrányos helyzetű gyermek, tanuló az, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott eljárásban tett önkéntes nyilatkozata szerint - óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	4	9	13
2016	3	9	12
2017	2	8	10
2018	1	6	7
2019	2	7	9
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki gyermekét 3 vagy 4 éves korában beíratta az óvodába, rendszeresen járattja óvodába óvodáztatási támogatást folyósít.

Önkormányzatunk törvényi kötelezettségének eleget téve, évente két alkalommal fizeti ki a gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek után járó, a vonatkozó jogszabály szerinti támogatást. (2012 augusztusában pénzbeli, decemberben viszont Erzsébet-utalvány formájában kapták meg.)

- c) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az itt élő gyermekek részére ingyenes étkeztetést biztosít az önkormányzat a szülők nehéz anyagi helyzete végett.

- d) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Karancsságon csak magyar állampolgársággal rendelkező gyermekek vannak.

- e) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön.

A gyermekvédelemben dolgozó szakemberek megállapításai alapján a veszélyeztetettség okai között elsődleges a szociális helyzet elégtelensége és ennek elsődleges közege a szegregált, telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1		0

2016	1		0
2017	1		-
2018	1		0
2019	1		0,00
2020	1		-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

2008 és 2010 között egy védőnői körzet volt Karancsság – Ságújfalu – Szalmatercs, 2011-től két védőnői körzetre osztották, innen adódik a nagy különbség a gondozási létszámban. Központi tanácsadónak a karancssági védőnői tanácsadót jelölték ki. Karancsság I számú védőnői körzete: Karancsság és Szalmatercs területén élő, várandós, csecsemő, kisdéd (1-3), kisgyermek (3-6), otthon gondozott gyermek (7-16), valamint a Karancssági Általános Iskola és Óvoda létszámából tevődik össze. Karancsság II. számú védőnői körzete Karancsság Jókai és Felszabadulás út-, Ságújfalu területén élő, várandós, csecsemő, kisdéd (1-3), kisgyermek (3-6), otthon gondozott gyermek (7-16), valamint a Ságújfalu Általános Iskola és Óvoda létszámából tevődik össze.

A területen nagyon sok hátrányos helyzetű ember él. Az egyre nagyobb munkanélküliség a családok elszegényedéséhez, lecsúszásához vezet, ami életminőség romlást eredményez! Sajnos ennek a tendenciának a gyerekek is megérzik a hátrányait. Nehezen jutnak el a családok a szükséges, vagy kötelező szakorvosi vizsgálatokra. Az elengedhetetlen segédeszközök (szemüveg, hallókészülék, gyógycipő stb.) vontatottan, vagy egyáltalán nem kerül megvásárlásra. Megnehezíti a munkát, a Nógrád megyére jellemző védőnő hiány is, a „problémás” családok létszámának növekedése, valamint a magas területi létszám.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)
Gyermekorvos nincs a településen, a beteg gyermekeket a háziorvos látja el.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.		
2016	1	n.a.	n.a.		
2017	1	n.a.	n.a.		
2018	1	n.a.	n.a.		
2019	1	n.a.	n.a.		
2020	n.a.	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermekkorai nevelés helyzetének elemzése során problémákat okoz, hogy nincs pontos helyi nyilvántartás az 5 éven aluli óvodáskorú gyermekek korai fejlesztéséről, rehabilitációról.

Az óvodai ellátásban, tagóvodákban történő fejlesztést, szakképzett óvónők végzik. A karancssági gyermekek korai fejlesztést vehetnek igénybe Salgótarjánban.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Karancsság Község Önkormányzata a kötelező feladat-ellátási körébe tartozó gyermekjóléti alapellátásokat a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálaton keresztül biztosítja. A szolgáltatás valamennyi tevékenysége – a gyermekvédelmi törvény szabályozására építkezve – a gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányul.

A településen 2018 óta működik az Igazgyöngy Biztos Kezdet Gyerekház, mely 0-3 éves kor közötti gyermekek és szülei fejlődését támogatja.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Karancsságon nincs bölcsődei szolgáltatás.

- f) gyermekvédelem;

A Gyermekjóléti Szolgálat feladatának ellátása érdekében veszélyeztetettséget észlelő- és jelzőrendszert működtet, illetve koordinál, mely lehetővé teszi a gyermekeket veszélyeztető okok feltárását, valamint a gyermek veszélyeztetettségének felismerését. A jelzőrendszer tagjai a védőnő, orvos, önkormányzati dolgozók, köznevelési intézmények, rendőrség, pártfogó felügyelői szolgálat, társadalmi szervezetek.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A nyári gyermekétkeztetés 2020-ban 204 fő, 2021-ben 239 fő, 2022-ben 168 fő gyermeket érint. Szabadidős tevékenységeket a Formál-Lak Jelenlétház biztosítja 4 éves kortól a helyi lakosok számára hétfőtől péntekig.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Az oktatási intézmények a tanév során, közétkeztetés keretén belül biztosítják a gyermekétkeztetést. Sajnálatos módon egyre több a szűkös anyagi körülmények között élő gyermekek száma, akik számára nem természetes, hogy naponta egyszer meleg ételt kapnak az iskolai szünet időszakában. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az a tanuló, aki tartósan beteg, fogyatékkal élő, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három vagy több gyermekes családban él, valamint az a nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult.

Karancsságon 2020-ban 160 fő, 2021-ben 168 gyermek részesült tankönyvtámogatásban.

- j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az egyenlő bánásmód megsértése miatt jelzéssel nem éltek, hátrányos megkülönböztetés nem történt.

- k) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az önkormányzat évente többször szervez ingyenes kirándulásokat a hátrányos helyzetű óvodások, illetve iskolások részére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Az önkormányzat célja, hogy minden óvodás és tanköteles korú gyerek és fiatal a mai kor követelményeinek megfelelő, színvonalú oktatásban részesüljön, különös figyelmet fordítva a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodásokra és tanulóira. A nevelési-oktatási intézmények fogadni tudják az SNI gyermekeket is.

Minden intézményegységre elmondható, hogy a gyerekek szociokulturális helyzete évről-évre romlik, egyre nagyobb eltéréseket mutat. Sajnos nő a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma, ezért szükségessé vált az esélyegyenlőségi terv elkészítése a felzárkóztatás megkönnyítése érdekében.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		135	95,07%
2016		129	96,27%
2017		112	94,92%
2018		130	98,48%
2019		9	6,34%
2020		n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos helyzetű gyermek, tanuló az, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, az a tanuló, akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott eljárásban tett önkéntes nyilatkozata szerint - óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSHTstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	299	21
2017	317	3
2018	284	3
2019	284	n.a.
2020	284	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatás részesülő gyermek szám az integrált oktatott gyermek számánál (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő
15		3	75	1	66	n.a.	n.a.
16		3	75	1	57	n.a.	n.a.
17		3	75	1	64	n.a.	n.a.
18		3	75	1	71	n.a.	n.a.
19		3	75	1	64	n.a.	n.a.
20		3	n.a.	1	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar,
kormányzati adatgyűjtés

A Karancssági Kerekdű Óvoda 3 csoporttal működő 75 férőhelyes intézmény. Az óvodában 6 óvodapedagógus és 3 dajka dolgozik.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	8	1	18	-
2015/2016	n.a.	8	1	17	14,08%
2016/2017	n.a.	8	1	15	14,18%
2017/2018	n.a.	8	1	17	9,32%
2018/2019	n.a.	8	1	18	11,36%
2019/2020	n.a.	8	1	n.a.	10,56%

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	21
2015/2016	20
2016/2017	21
2017/2018	14
2018/2019	10
2019/2020	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar

Az iskolában a hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatása tanórán kívüli kiscsoportos és egyéni foglalkozások szervezésével valósul meg. Az intézményben nemzeti etnikai kisebbségi integrált nevelés és oktatás folyik. Ennek keretében roma kisebbségi népműveléssel is gazdagodik az iskola valamennyi tanulója. Ezen túl a roma kultúra elemeit beemelték az egyéb tantárgyak közé is, (magyar, történelem,

ének, rajz) A pedagógusok elsősorban a tanulási motiváció erősítését érzik ezzel kapcsolatban eredmények. Az általános iskolában tanulók bekapcsolódhatnak a művészetoktatásba, illetve többféle szakkör közül választhatnak.

IPR keretében a pedagógusok kulcskompetencia mérés továbbképzésen vettek részt.

Közösségi programok: kirándulások, projektnapok. Beszerzésre kerültek fejlesztő eszközök, tanszerek.

Óvoda IPR keretében az óvónők csapatépítő tréningen vettek részt Béren. Hospitálás Nőtincsen és Ságújfaluban. Szociális hátrány enyhítése: ruhabörze, színházlátogatások, kirándulás Hollókőbe.

Az iskola törekszik a fogyatékkal élő tanulók befogadására. Az SNI-s gyermekek számának aránya 5%, az intézmény külön gondot fordít a prevencióra és a rehabilitációra. Az iskolában rendelkezésre állnak a sajátos nevelési igényű tanulók oktatásához szükséges, jogszabályban meghatározott feltételek. Főállásban dolgozik tanulásban akadályozottak pedagógiája szakos pedagógus

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Karancsságon az oktatás, képzés területén hátrányos megkülönböztetés nem történt, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt eljárásra nem került sor. A kompetenciamérés eredményei az általános iskolában alacsonyabbak az országos átlagnál.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

- d) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.
Pozitív diszkrimináció ezen a területen nem jellemző.

4.4.6. számú táblázat - Gyermejkölési, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016				320
2017				168
2018				284
2019	50			284
2020	63			n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az országos kompetencia-méréseken az általános iskola teljesítménye elmarad az országos átlagtól.	A pedagógusok kompetenciaalapú továbbképzésével a kompetencia mérési eredmények javítása. • A magántanulók és osztályismétlő tanulók számának csökkentése konkrét esetkezelésekkel • Pedagógusképzések
HH/HHH-s adatnyilvántartás nem pontos	Pontos nyilvántartás vezetése, már a gyermekek 3. életévétől kezdve a védőnő bevonásával.
A 0-7 éves korú SNI-s gyermekek korai fejlesztése és fejlesztő felkészítése nem biztosított a településen (gyógytestnevelés, gyógypedagógiai tanácsadás, pszichológus, stb., az óvodában 1 fejlesztő pedagógus van)	A hiányzó kiegészítő pedagógiai szolgáltatások elérhetőségének biztosítása: • Utazó pedagógusok, • vagy falubusz biztosítása az érintett gyermekeknek, • a szülők megfelelő tájékoztatása a korai fejlesztés jelentőségéről.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. A nők között kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- a 45. év feletti nők a változó képzettségi követelmények miatt
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya miatt
- a gyesen lévő, illetve kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A klasszikus, családellátó szerep mellett a munkaerő-piaci, gazdasági bizonytalanság nyomán egyre több családban vált az anya is pénzkeresővé, így módon ma már a család és a munkahely elvárásainak is meg kell felelni. A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag ki vannak szolgáltatva.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok általában a nőket terhelik.

A nyilvántartott álláskereső arányait tekintve 2018-tól csökkenő tendencia mutatkozik.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott állás keresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	28,12%	30,00%	58,12%
2016	22,81%	19,53%	42,34%
2017	22,42%	16,67%	39,09%
2018	24,72%	20,24%	44,96%
2019	24,59%	15,04%	39,63%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott állás keresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott állás keresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	70,40%	51,70%
2016	68,68%	47,20%
2017	65,29%	42,34%
2018	68,04%	46,97%
2019	71,01%	33,33%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott állás keresők arányait tekintve 2018-tól csökkenő tendencia mutatkozik.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	250	42
2016	182	25
2017	170	12
2018	194	12
2019	169	11
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott pályakezdő állás keresők arányait tekintve 2018-tól csökkenő tendencia mutatkozik.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkanélküli nők 3/4 része maximum 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik, ezért nehezen találnak munkahelyet. Szükséges a felnőttképzés bevezetése, a képzés ideje alatt gyermekfelügyelet biztosítása.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők és férfiak foglalkozási (horizontális) szegregációja az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorúlnak. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetően.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	0	0
2016	1	0	0
2017	n.a.	0	-
2018	1	0	0
2019	1	0	0
2020	n.a.	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátáshoz történő hozzáférés. A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető – a gyermek életkorának megfelelően – családi napköziben, óvodában, iskolában.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyermekek felvilágosítását célzó programok keretében előadást tartanak a védőnők. A védőnő heti rendszerességgel tart várandós tanácsadást.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családban folyó erőszak a privát szféra miatt gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Családok átmeneti otthona legközelebb Etesen érhető el, illetve anyaoththon Baglyasalján.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A települési önkormányzati képviselőtestületben nincs nő. Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket érintő egészségügyi szűrővizsgálatokra és prevenciók beavatkozásokra (fogamzásgátlás, családtervezés, méhnyakrák-szűrés, stb.) az eljutás Salgótarjánba nehézkes, mivel nőgyógyász csak havonta egyszer jön a településre.

Szükséges a női esélyegyenlőség érdekében nőkre szabott foglalkoztatási programok kezdeményezése, családbarát munkahelyek létrehozása a család és a munkahely összeegyeztetésének biztosítása érdekében.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az alacsony iskolai végzettségűek nagy része munkanélküli	A mélyszegényeknél betervezve a beavatkozás!
A nőket érintő egészségügyi szűrővizsgálatokra az eljutás nehézkes	A nőket érintő egészségügyi szűrővizsgálatokra az eljutás megsegítése falubusszal.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjasok között igen magas az egyszemélyes háztartások száma, amelyeket nagyobb részt özvegy nők alkotnak.

Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet nagymértékben függ a társadalom idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartásától. Mivel sok esetben a fiatal hozzátartozók távol élnek, megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény.

Az önkormányzat a szociális étkeztetés keretében az időseknek házhoz szállítja az ebédet. Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít az idősekre, évente hagyományosan megrendezi az idősek napját.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	157	269	58,36%
2016	157	271	57,93%
2017	161	285	56,49%
2018	155	286	54,20%
2019	149	298	50,00%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2017-től csökkent a 65 év feletti lakosok száma, a gyermekszületeknek és a beköltözéseknek köszönhetően nőtt a 14 év alatti gyermekek száma.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	97	170	267
2016	92	163	255
2017	86	157	243
2018	80	149	229
2019	83	146	229
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíj és egyéb ellátásban részesülők száma csökkent. A nyugdíjasok nemek közötti megoszlásának számát tekintve megállapítható, hogy a nők döntő többségben vannak.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	1	n.a.	66	114	n.a.	10	n.a.
2016	1	n.a.	62	112	n.a.	9	n.a.
2017	2	n.a.	59	107	n.a.	7	2
2018	2	n.a.	53	102	n.a.	7	3
2019	2	n.a.	54	102	n.a.	4	3
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR,
KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	250	182	170	194	169	0
41-45 év (TS 042)	Fő	25	22	15	19	17	n.a.
	%	10,00%	12,09%	8,82%	9,79%	10,06%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	27	25	22	23	22	n.a.
	%	10,80%	13,74%	12,94%	11,86%	13,02%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	24	20	25	26	19	n.a.
	%	9,60%	10,99%	14,71%	13,40%	11,24%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	26	16	21	25	25	n.a.
	%	10,40%	8,79%	12,35%	12,89%	14,79%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	7	2	15	15	13	n.a.
	%	2,80%	1,10%	8,82%	7,73%	7,69%	-
Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal							

Az idősebb korosztályokat is sújtja a munkanélküliség problematikája. A kormány által bevezetett munkahelyvédelmi program esetleg segíthet az idősebbek elhelyezkedési problémáján, hiszen az 55 év felettieket foglalkoztatók 50%-os társadalombiztosítási járulékcsökkentési kedvezményben részesülnek.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősorok, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősorok egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított az idősebb korosztály számára is. Szakrendelés és kórházi ellátás igénybevétele a 25 km-re fekvő Salgótarjánban van lehetőség.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Meggyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	97	170	267
2016	92	163	255
2017	86	157	243
2018	80	149	229
2019	83	146	229
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A községben az önkormányzat az idősorok részér lehetőséget biztosít a házi segítségnyújtás keretein belül a mindennapos feladatok ellátásával kapcsolatban (bevásárlás, gyógyszerek kiváltása...), valamint a rászorulóknak étkeztetést is biztosít.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	157	n.a.	10	42
2016	157	n.a.	9	54
2017	161	n.a.	6	43
2018	155	n.a.	9	175
2019	149	n.a.	8	143
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

b) idősök informatikai jártassága;

Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal az idősök informatikai jártasságával kapcsolatban, mivel nem készült ilyen jellegű felmérés.

d) a generációk közötti programok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Karancsságon nem működik idősök klubja.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Időskori elmagányosodás	Idősök Klubja létrehozása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékos emberek a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek életük során a közlekedési eszközök használata az egészségügyi ellátás, munkalehetőség, kulturális és társadalmi élet, szórakozás területén is.

A fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci elhelyezkedésének lehetőségei erősen korlátozottak, elsősorban rossz egészségügyi állapotuk, másodsorban alacsony iskolai végzettségük miatt. A munkanélküliek számára egyetlen jövedelemforrás az alacsony összegű nyugdíj, járadék vagy segély.

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott az akadálymentesítés nem biztosítottak különleges eszközök, feltételek. Probléma, hogy nem áll rendelkezésre olyan foglalkoztatási szakember, aki javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	19	32	51
2016	20	28	48
2017	16	28	44
2018	18	27	45
2019	20	28	48
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megváltozott munkaképességű személyek között a nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;
- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Gyakran előforduló probléma, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) Probléma lehet még a munkahely megközelíthetősége a közlekedési akadályok miatt.

Karancsságon nem jellemző problémáról van szó, jelzés ilyen jellegű problémáról nem érkezett.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Ilyen intézmény nincs a településen

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Ellátási formák:

- fogyatékossgai támogatás
- rokkantsági járadék
- közlekedési kedvezmény
- parkolási igazolvány

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzübeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A legközelebbi rehabilitációs intézmény a településtől 25 km-re, Salgótarjánban érhető el.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése még nem 100%-os. A polgármesteri hivatal és az orvosi rendelő akadálymentesítése pályázati forrásokból megvalósult.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Ezek a területek nem biztosított az akadálymentesítettség.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A településen lévő munkahelyek többség akadálymentesített.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Ezen a területen nem megoldott az akadálymentesítés, a háziorvosi-, fogorvosi rendelő, illetve a védőnői rendelő akadálymentesített.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Településünkön nincs fogyatékosok nappali intézménye.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs a fogyatékossgal élők nappali ellátást nyújtó helyi szolgáltatás	Fogyatékossgal élő gyermeket nevelő szülők segítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Jellemző a szolgáltatásokra, hogy egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. Ezek pontos számáról, szervezettségéről nem állnak adatok rendelkezésünkre.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az önkormányzati-nemzetiségi önkormányzati együttműködést kétoldalú megállapodás szabályozza. Az együttműködés pénzügyekhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok ellátására, rendezvények lebonyolítására is kiterjed. Biztosítja a működési feltételeit, a községben elérhető közszolgáltatásokhoz történő egyenlő esélyű hozzáférést és támogatja a szellemi és tárgyi örökségük védelmét. Jelenleg a cigány nemzetiség képviselteti magát a községben, a célcsoport érdekvédelmét elsősorban a hivatalos szervek látják el. Civil szervezetek közé két alapítvány tartozik, amelyek az iskolai rendezvények, szervezésében lebonyolításában vesznek részt. Az egyházi szervezetek jelentős szerepet töltenek be a község életében. Részt vesznek a pályázatokon és nyitott rendezvényeikkel várják az érdeklődőket. Erősnek mondható az

önkormányzat- civil szervezetek- egyház - önkormányzati intézmények közötti együttműködés, mely megnyilvánul az eredményekben, sikeres rendezvényekben.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A cigányságot jelenleg a Roma Nemzetiségi Önkormányzat képviseli a településen. A nemzetiségi önkormányzat érdekképviselőt is ellát, képviseli a nemzetiségük érdekeit, törekszik az esélyegyenlőség megtartására.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A civil szervezetek az érintett célcsoportokkal kapcsolatosan is az esélyegyenlőség elérésére törekednek. A szervezetek alapszabályukban meghatározott módon képviselik tagságukat, társadalmi párbeszédet kezdeményeznek szükség esetén, támogatják lehetőségükhöz mérten a rászoruló célcsoport tagjait

- f) A civil szervezetek az érintett célcsoportokkal kapcsolatosan is az esélyegyenlőség elérésére törekednek. A
- g) szervezetek alapszabályukban meghatározott módon képviselik tagságukat, társadalmi párbeszédet
- h) kezdeményeznek szükség esetén, támogatják lehetőségükhöz mérten a rászoruló célcsoporttagjait.

- i) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat számára fontos a helyi vállalkozások szerepvállalása. Törekednek a jó partneri kapcsolat kialakítására, mely eredményeként közös akarattal tudnak lépéseket tenni az esélyegyenlőség megteremtéséért.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az adatgyűjtés kiterjedt a Karancsságot érintő területekre, a helyi és kistérségi dokumentumokra. Az adatgyűjtés során megfogalmazódtak a településen élők problémái, az esélyegyenlőség biztosításával kapcsolatban felmerülő akadályok. Az adatgyűjtés folyamán

megismertük a megkérdezett szervezetek jellemzőit, lehetőségeit, szabályozásukat és mindazt, amit eddig tettek és tesznek a saját területükön az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A szervezeteknek és a lakosság számára is elérhetővé válik az elfogadott esélyegyenlőségi program. A határidőket figyelembe véve, az intézkedések eredményeiről nyílt képviselő-testületi üléseken történik beszámolás és ilyen módon biztosított lesz a megvalósítás ellenőrzése is.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az alacsony iskolai végzettségűek nagy része munkanélküli	Az alacsony képzettségű munkanélküliek foglalkoztathatóságának növelése: - kistérségi képzésekkel - információ megosztással - munkahelyteremtéssel
	A munkanélküliek egy része nem regisztráltja magát a NMKH Járási Munkaügyi Kirendeltségén	A nem regisztrált munkanélküliek Munkaügyi Központba való beutaztatásának biztosítása
	A településről elérhető felnőttképzési programok, munkaerő piaci szolgáltatások megismertetése a munkanélküliekkel	Információ-közvetítés: - Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központ vezetésével - Hirdetőtábla, fórumok, faluújság biztosítása a településen az információk megismeréséhez
	A településen szegregált lakókörnyezet található	A szegregátumra vonatkozó teljes adatfeltárás, és komplex telepfelszámoló program megvalósítása
Gyermekek	A HHH gyerekek magas arányban szakiskolában tanulnak tovább, alacsony arányban érettségit adó közép fokú intézményben, vannak, akik nem tanulnak tovább, gyermekvédelmi felelős nincs az iskolában	Tanoda program indítása: - az első éves középiskolások mentorálása, - tanórán kívüli családbarát közösségi programok szervezése, - szorosabb szakmai együttműködés kiépítése a gyermekjóléti szolgálattal (esetmegbeszélések)
	Az országos kompetencia-méréseken az általános iskola teljesítménye elmarad az országos átlagtól.	A pedagógusok kompetenciaalapú továbbképzésével a kompetencia mérési eredmények javítása. - A magántanulók és osztályismétlő tanulók számának csökkentése konkrét esetkezelésekkel - Pedagógusképzések
	HH/HHH-s adatnyilvántartás nem pontos	Pontos nyilvántartás vezetése, már a gyermekek 3. életévétől kezdve a védőnő bevonásával

	A 0-7 éves korú SNI-s gyermekek korai fejlesztése és fejlesztő felkészítése nem biztosított a településen (gyógytestnevelés, gyógypedagógiai tanácsadás, pszichológus, stb., az óvodában 1 fejlesztő pedagógus van)	A hiányzó kiegészítő pedagógiai szolgáltatások elérhetőségének biztosítása: • Utazó pedagógusok, • vagy falubusz biztosítása az érintett gyermekeknek, • a szülők megfelelő tájékoztatása a korai fejlesztés jelentőségéről.
Idősek	Időskori elmagányosodás	Idősek Klubja létrehozása
Nők	A nőket érintő egészségügyi szűrővizsgálatokra az eljutás nehézkes	A nőket érintő egészségügyi szűrővizsgálatokra az eljutás megsegítése falubusszal (falugondnok)
Fogyatékkal élők	Nincs a fogyatékkal élők nappali ellátást nyújtó helyi szolgáltatás	Fogyatékkal élő gyermeket nevelő szülők segítése

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák békésen élik minden napjaikat.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élőket támogassuk.
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek fejlődésének és taníttatásának biztosítását.
Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségi és szociális állapotára.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a rendszeres szűrővizsgálatok biztosítását.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők segítésére.

z intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kiöltése javasolt, opcionális)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés bemutatása	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Az alacsony képzettségű munkanélüliek foglalkoztathatóságának növelése	Ált.: Növekedjen az alacsony képzettségű munkanélüliek foglalkoztathatósága Rövidt. cél: Az azonnali foglalkoztathatóságot biztosító szociális szövetkezet létrehozása, az azonnali foglalkoztathatóságot biztosító tanfolyamok elvégzése. Középtávú cél: 5-6 év alatt a befejezetlen iskolai végzettségek megszerzése (8 általános, érettségi, szakképzettség) Hosszút. cél: Csökkenjen a munkanélüliek és/vagy az alacsony képzettségűek száma a településen	Önkormányzati költségvetési koncepció, közfoglalkoztatási pályázatok	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Foglalkoztatásba ágyazott képzések megvalósítása mentorálással, a célcsoport szociális készségeinek fejlesztése mellett (önállóság, időterv, motiváció, tanulékonyság, felelősségvállalás, stb.) 1. Pályázat benyújtás a szociális szövetkezet létrehozására és foglalkoztatásba ágyazott képzésre a munka-erőpiaci szükségletfeltárást követően, az érintettek körének felmérése, kiválasztási eljárás lefolytatása, üzleti terv elkészítése. 2. A megszerzendő képesítések szerinti képző helyek és	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	1. Nyertes pályázatok (2. db.) és üzleti terv van/nincs 2. munka-erőpiaci szükségletfeltáráss van/nincs 3. kiválasztott célcsoport száma megszerezendő képesítéseknként. 4. Sikeresen tanfolyamot végeztek száma 5. Általános iskolai bizonyítványok száma 6. Középiskolai érettségi bizonyítványok száma 7. OKJ-s bizonyítványok száma 8. Szociális Szövetkezetben foglalkoztatottak	1. PÉNZÜGYI: nyertes pályázatok esetén történő megvalósítás 2. HR: pályázati, koordináló és mentoráló személyzet 3. Műszaki: iroda épületnek alkalmas önkormányzati ingatlan (volt öregek otthona)	Nyertes pályázat	

száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	felhívó	száma	fel
-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	---------	-------	-----

1	A HHH gyermekek tanulmányi helyzetének javítása	A HHH gyermekek magas arányban szakiskolában tanulnak tovább, alacsony arányban érettségit adó középfokú intézményben	Rövidtávú cél: Egyéni fejlesztési tervek kidolgozása Középtávú cél: Hatékony tanuló megismerésen alapuló pályaeorientáció Hosszútáv: Hátránykompenzáló programok működtetése	Általános Iskola Oktatási Helyi Esélyegyenlőségi Programja	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1. A tanulók egyedi képességeihez igazodó oktató munka 2. Pedagógusok továbbképzése 3. Tanoda, mentori rendszer biztosítása önkéntesek/civilek bevonásával Útravaló program Az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A Az EFOP-3.1.5-16-2016-00001 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása kiemelt projekt keretében elkészült feladatellátási helyünk iskolai lemorzsolódás megelőzését Támogató (ILMT alapú) komplex és differenciált intézményfejlesztési alapidokumentuma, a fenntartó által is elfogadott Intézkedési Terv. Az intézményi lemorzsolódás megelőzését támogató Intézkedési Tervben rögzített egyes területeken megjelenő általános célokhoz, részcélokhoz olyan tevékenységeket kapcsolt a feladatellátási hely, amelyek speciálisan segítik a FEH állapotából, erősségeiből és lehetőségeiből adódó célok elérését. - Jogszerű működés	intézményvezető 2023. 12. 31. , pedagógusok (vasárnap)	szakközépiskolák felvettek száma, érettségi bizonyítványok száma	további képzési normatív támogatások	a programok folyamatos működése
---	---	---	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------	---------------------------------

fenntartása a helyi köznevelési rendszerben elfoglalt esélyegyenlőségi státusz fenntartásában.	- A tanulók egyenlő hozzáférése a befogadó nevelés-oktatás és a tanulók egyéni szükségleteinek megfelelő oktatási szolgáltatásokhoz. - Iskolánkban nagy hangsúlyt fektetünk az esélyegyenlőség és a hátránykompenzáció biztosítására. Befogadó intézményként integráltnan oktatjuk a sajátos nevelési igényű tanulókat és a beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő tanulókat is. - Az együttnevelésben rejlő lehetőségek kihasználása abból a szempontból, hogy az SNI BTMN státuszú gyerekekre nézve hűzóerő lehet a normál képességű gyerekek hozzáállása, segítése, az együtt munkálkodás. - Saját pedagógusainkkal tudjuk biztosítani a „bevizsgált” gyerekek számára előírt fejlesztő órákat, amiket kiscsoportban látnak el a kollégák. - Iskolánk felszereltsége, eszközellátottsága magas szintű, jó
--	---

								nőgyógyász orvos általi terhesgondozásra. Ideje minden hónap 3. csütörtök 9.30-11.30., helyszíne: védőnői tanácsadó.	vizsgálat		e
--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------	--	---

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek Klubja létrehozása az időskori elmagányosodás problémájának megoldására	Idősek beintegrálása a közösségbe Idősek klubja létrehozása beszélgetésekhez, kapcsolattartáshoz, hasznos időtöltéshez	önkormányzat költségvetési koncepciója 1993.évi III.törvény a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Idősek megkeresése, igényt tartanak-e a csoport létrehozásához Helyszín keresése, ahol a szabadidőt hasznosan eltölthetik Önkéntesek, családsegítők bevonása, Programok szervezése	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap) Kézműves foglalkozás hetente FOMÁL-LAK JELENLÉTHÁZBAN	Idősek száma, akik aktívan részt vesznek a csoportban. Kézműves foglalkozás hetente FOMÁL-LAK JELENLÉTHÁZBAN	Humán: Önkéntesek, csoportvezető Műszaki: Busz (adott) Pénzügyi: önkormányzati forrás	programok működése
---	--	--	--	--	--	--------------	--	--	---	--------------------

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Fogyatékkal élő gyermekek nevelő szülei segítése	Nincs a fogyatékkal élők nappali ellátását nyújtó helyi szolgáltatás, korlátozott eléréséhez, jelzőrendszere a közszolgáltatások elérése számukra	Házi segítségnyújtás, szállítás biztosítása a közszolgáltatások eléréséhez, jelzőrendszere és ellátás biztosítása	Költségvetési koncepció	Országos Fogyatékosügyi Szolgálat, a Program (2015-2025)	A falugondnoki Mozgáskorlátozottak Egyesülete a Családsegítő Szolgálat közötti együttműködés kiépítése, a feladatok koordinálása a Családsegítő Szolgálat által, finanszírozás megoldása pályázattal	Toth Tihamér polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	igénybevevtek alkalmak száma	Falugondnok, családsegítő Pályázati forrás a jelzőkészülékre Busz	Szállító eszköz folyamatos biztosítása
---	--	---	---	-------------------------	--	--	---------------------------	--------------------------	------------------------------	---	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

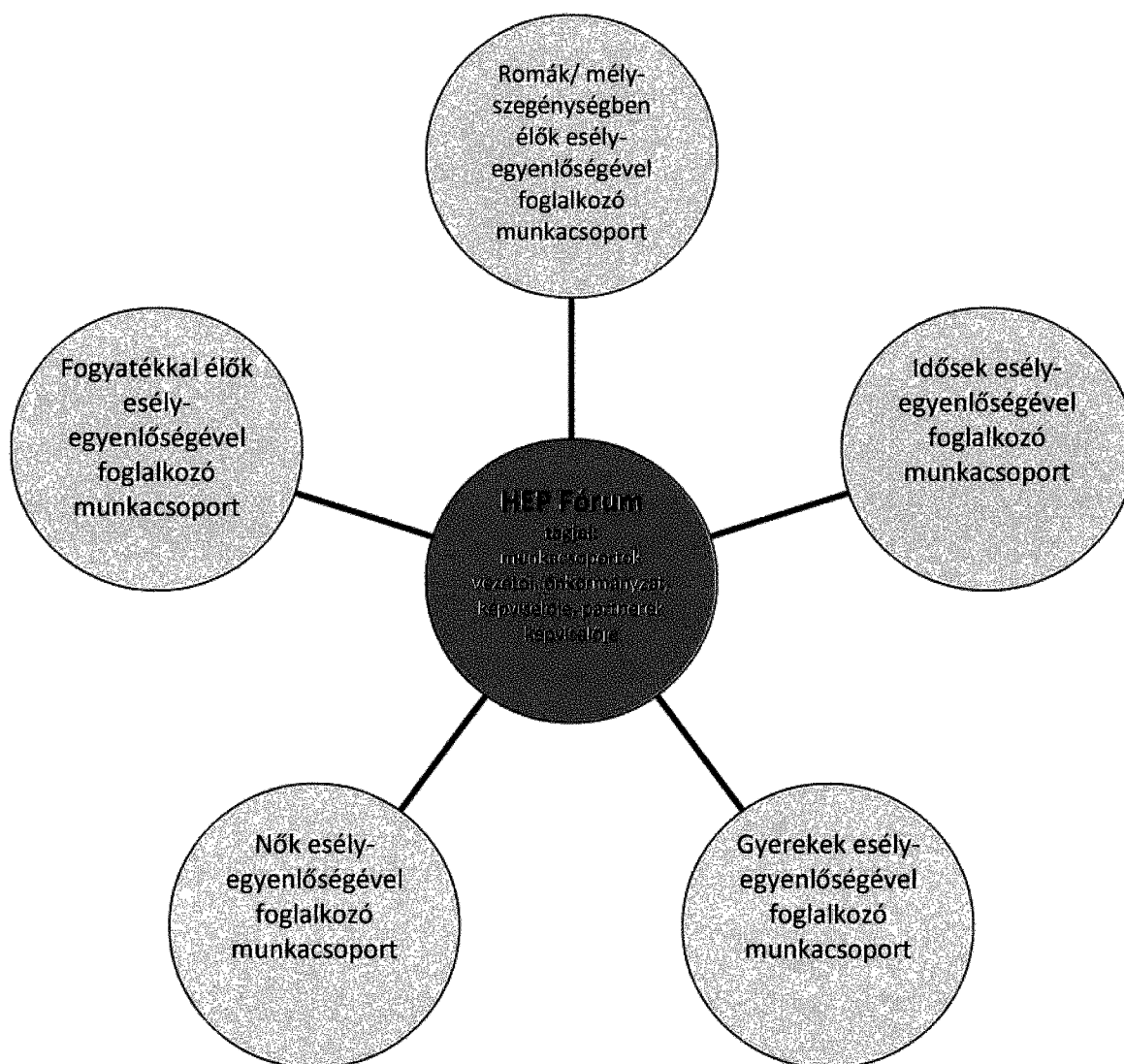
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Karancsság község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Karancsság község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Karancsság, 2022. június .

Oláh Nándorné
polgármester

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

SZÁNDÉKNYILATKOZAT

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Alapítvány (1125 Budapest Szarvas Gábor út 58-60., Fővárosi Bíróság nytsz.: 01-01-0000200, bej. sz.: 77.Pk.62687/1990, adószám: 19022235-2-43, statisztikai számjel: 19022235-9499-569-01, képviseli Lantos Szilárd és Vig-Major Katalin), **mint projekt megvalósító** képviselőjében kijelentjük, hogy Magyarország Helyreállítási és Alkalmazkodási Eszközén belül **az RRF-3.4.1.-22 Közösségi megújuló energiatermelés és felhasználás projekt keretében Karancsság településen mindösszesen egy 0,5 MW teljesítményű naperőművet kívánunk létrehozni.** A projekt fő célkitűzése, hogy 2025.12.31.-ig 25 000 kWp-vel növekedjen a megújuló közösségi energia termelési kapacitás, mely célt megújuló energiahasználatra alapuló energiatermelő egységek létrehozásával, naperőművek építésével kívánunk elérni.

A naperőmű a lakások régi, egészségre ártalmas fűtési módját kiváltó, elektromos fűtőpanelek működtetésére adnak lehetőséget azzal, hogy a megtermelt energia eladásából származó bevételt a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Alapítvány visszajuttatja a kiválasztott rászoruló családok számára és ezzel a szociálisan rászoruló havi fogyasztási költségei mérsékelhetők

Előzetes felméréseink alapján a hivatkozott projekt keretében naperőmű létrehozására a külterület 087/2 hrsz alatt nyilvántartott legelő (42 770 m²), vagy a külterület 087/2 hrsz alatt nyilvántartott szántó (58 400 m²) megnevezésű, melyből mindösszesen 12.000 m² térmértékű, Karancsság Község Önkormányzata tulajdonát (3163 Karancsság, Kossuth út 64.) képező ingatlan alkalmas, amely megvásárlására, illetve 50 éves haszonbérletére vonatkozó szándékunkat ezúton kifejezzük.

Felhívjuk továbbá a szíves figyelmüket arra, hogy a megjelölt ingatlan megvásárlására, illetve haszonbérletbe vételére abban az esetben kerülhet sor, amennyiben az ingatlanra vonatkozóan a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Alapítvány által benyújtott naperőművi beruházáshoz kapcsolódó hálózati csatlakozási igény jóváhagyásra kerül.

Jelen nyilatkozatunk 2022 augusztus hó 31. napjáig érvényes.

Budapest, 2022. 06. hó 20. napján

.....
Lantos Szilárd

Magyar Máltai Szeretetszolgálat
Alapítványa

.....
Vig-Major Katalin

Vig-Major Katalin

ELŐTERJESZTÉS

Karancssági Kerekerdő Óvoda – óvodavezetői megbízás

Előterjesztő :Oláh Nándorné polgármester
Készítette: Schirling István jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testülete **2017. augusztus 24. napjától 2022. augusztus 15. napjáig** terjedő időszakra megbízta Illés Klára óvodapedagógust az önkormányzat fenntartásában működő **Karancssági Kerekerdő Óvoda** (3163 Karancsság, Kossuth út 25.) óvodavezetői feladatainak ellátásával. A megbízás 2022. augusztus 15-én lejár.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 83. § (2) bekezdés f) pontja értelmében a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, kinevezése, a megbízás visszavonása, a jogviszony megszüntetésének jogával kapcsolatos, e törvényben foglalt korlátozó rendelkezések keretei között gyakorolja a munkáltatói jogokat a köznevelési intézmény vezetője felett. A helyi önkormányzati költségvetési szerveknél, valamint a helyi önkormányzat által (a továbbiakban: munkáltató) a feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszony keretében kerülnek foglalkoztatásra.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (1) bekezdése értelmében közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm.rend.) 21. §-a értelmében a köznevelési intézményben – az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül – magasabb vezetői megbízásnak minősül az intézményvezetői megbízás. Az óvodavezetői megbízás magasabb vezetői megbízásnak minősül, és kizárólag pályázati eljárás lebonyolításával létesíthető.

Az Nkt. 67. § (7) bekezdése alapján a pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

A **Karancssági Kerekerdő Óvoda** tekintetében Illés Klára jelenlegi óvodavezető 2017. augusztus 24. napjától kapott óvodavezetői megbízást, így a jelenlegi óvodavezető – a fenntartó és nevelőtestület egyetértése esetén – pályázati felhívás nélkül is megbízható, tekintettel arra, hogy Illés Klára ezzel a megbízással a **Karancssági Kerekerdő Óvodában**, mint a Karancsság Község Önkormányzata intézményében fennálló második vezetői megbízását kapná.

Az óvodavezető magasabb vezetői feladatok ellátására vonatkozó megbízása 2022. augusztus 15-én lejár, ezért az intézményvezető kiválasztása a képviselő-testület döntése szerint két módon lehetséges:

- főszabály szerint: nyilvános pályázat útján,
- az Nkt. 67. § (7) bekezdése alapján a jelenlegi óvodavezető ismételt megbízásával, pályázat mellőzésével, amennyiben az ismételt megbízással a fenntartó (Karancsság Község Önkormányzata) és a nevelőtestület egyetért.

A pályázati feltételeket – a jogszabályi előírások figyelembevételével - a pályázat kiírója határozza meg.

Az Nkt. 67. § (1) bekezdése meghatározza az intézményvezetői megbízás feltételeit, nevezetesen:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – a 3. mellékletben felsorolt – felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, középiskolában az e törvényben foglaltak szerint pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább öt év pedagógus munkakörben vagy heti tíz tanóra, vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése értelmében:

A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
 - d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
 - e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.
- A Kjt. 20/A. § (4) bekezdés alapján a pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)
- a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,
 - b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá
 - c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételétől kell számítani.
- A Korm.rend. a magasabb vezetői megbízás pályázati eljárásával kapcsolatban a következőket írja elő:
22. § (1) A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást – a (2) bekezdésben meghatározottak figyelembevételével – az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott – az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel – ez e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezető, vezetői feladat ellátásával.
- (6) Az intézményvezetői magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást – a Kjt. 20/A. § (4) bekezdésében meghatározottakon túl – a miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell, egyéb magasabb vezetői, vezetői megbízás esetén közzé lehet tenni. A pályázat benyújtásának határidejét ezekben az esetekben is a személyügyi központ internetes oldalán történő közzétételétől kell számítani.
- (7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:
- a) a munkahely megjelölését,
 - b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
 - c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
 - d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.
23. § (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.
- (2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.
- (3) A pályázatot a pályázattal kapcsolatos vélemények kialakításához – a pályázatnak a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) részére történő átadás napját követő első munkanaptól számítva – legalább harminc napot köteles biztosítani (a továbbiakban: véleményezési határidő).
- (4) A nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) az Nkt. 70. § (2) bekezdés j) pontja alapján a véleményezési határidőn belül alakíthatja ki szakmai véleményét a vezetési programról. A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve.
- (5) A pályázatot a pályázattal együtt megküldi a megbízási jogkör gyakorlójának a kialakított véleményeket, vagy tájékoztatja a megbízási jogkör gyakorlóját, ha a jogosultak nem éltek a véleményezési jogukkal.
- (8) A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatokat a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani. Az Nkt. 83. § (3)-(5) bekezdése értelmében a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával összefüggő döntése kialakítása előtt beszerzi:
- a) az intézmény alkalmazotti közössége,
 - b) az óvodaszék, az iskolaszék,
 - c) a szülői szervezet,
 - d) az iskolai diákönkormányzat,

e) a nemzetiségi nevelés-oktatásban részt vevő intézmény esetén – ha nem rendelkezik egyetértési joggal – a települési nemzetiségi önkormányzat, ennek hiányában az érintett országos nemzetiségi önkormányzat,

f) szakképző iskola esetén a fővárosi, megyei gazdasági kamara,

g) az állami fenntartású szakképző iskola esetén a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter,

h) a vagyonkezelésében levő ingatlan tulajdonos önkormányzatának véleményét.

A vélemények kialakításához minden olyan információt hozzáférhetővé kell tenni a véleményezési joggal rendelkezők részére, amely a fenntartói döntés meghozatalához rendelkezésére áll. A vélemény kialakításához az információk hozzáférhetővé tételének napjától számított legalább 30 napot kell biztosítani az érdekeltek részére.

A pályázati eljárás menetét szintén a fenti jogszabályok vonatkozó előírásai határozzák meg.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint:

„Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.”

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében tehát a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak meg kell hallgatni.

A pályázók meghallgatására és a meghallgatás alapján az írásba foglalt vélemény kialakítására bizottságot szükséges létrehozni.

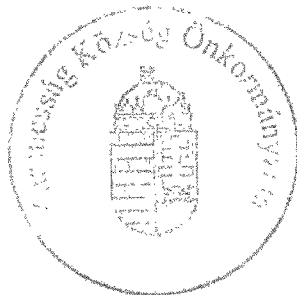
A fenti jogszabályi előírások alapján a pályázati eljárás az alábbiak szerint bonyolítható le:

- KSK honlapján (kozigallas.hu) történő megjelenés;
- Oktatási és Kulturális Közlönyben történő megjelenés;
- Pályázat beadási határidő meghatározása
- Szakmai Bizottság, Nevelőtestületi, Alkalmazotti értekezleteken és jogszabály által előírt fórumokon történő véleményeztetés;
- a Képviselő-testület döntése;

Mindezek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a magasabb vezetői megbízásra vonatkozó ismételt megbízás vagy a pályázat kiírása tekintetében döntést hozni szíveskedjen.

Az ismételt vezetői megbízás tekintetében a Karancssági Kerekdedő Óvoda nevelőtestületének véleménye rendelkezésre áll.

Karancsság, 2022. június




Oláh Nándorné
polgármester

JELENLÉTI ÍV

Karancsság Község Önkormányzata Képviselő-testületének

2022. június 28. napján megtartott ülésén megjelentekről

Oláh Nándorné polgármester

Oláh Nándorné

Győri Orsolya alpolgármester

Győri Orsolya

Berki András képviselő

Berki András

Tóth Klára képviselő

Tóth Tibor képviselő

Szilvási István képviselő

Szilvási István

Vidéki Attila képviselő

Schirling István jegyző

Schirling István
